

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение
детский сад общеразвивающего вида № 136 «Умка»
г.Сочи

142

ПРИКАЗ

от 22.01.2014

№ 8/1/14

**«Об утверждении Плана мероприятий
(дорожная карта) поэтапного совершенствования
системы оплаты труда
на период 2014-2018 годы»**

В соответствии с решения общего собрания трудового коллектива муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 136 протокол № _____ от _____

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить Программу (дорожную карту) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальном дошкольном образовательном бюджетном учреждении детский сад общеразвивающего вида № 136 на период 2014-2018 годы.
2. Контроль за реализацией Программы оставляю за собой.

Заведующая МДОУ

А.А.Зиновьева

С приказом ознакомлены

«23»

01

2014



Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 136 «Умка»
г. Сочи



План мероприятий
муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада
общеразвивающего вида № 136 Умка» г. Сочи
по переходу на систему «Эффективных контрактов»
для работников дошкольных образовательных учреждений

	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные	Примечания	Отметка о выполнении
1	Представление работникам информации о системе «эффективных контрактов»	Июнь – август 2014г.	Заведующая	Протокол общего собрания работников учреждения	<i>Оформлено 27.08.2014г.</i>
2	Совершенствование нормативно-правовой базы МДОУ, регулирующей систему оплаты труда	Июнь – август 2014г.	Заведующая Зам.зав.по ВМР и ст. воспитатель	Раздел на сайте	<i>Оформлено 27.08.2014г.</i>
3	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками	Июнь – август 2014г..	Заведующая	Протокол общего собрания работников учреждения	<i>Оформлено 27.08.2014г.</i>
4	Создание на официальном сайте в разделе «Дополнительные сведения» страницы «Эффективный контракт» для предоставления нормативных и распорядительных документов по вопросам переходов на систему «эффективных контрактов» с	Январь 2015г.	Зам.зав.по ВМР и ст. воспитатель	Раздел на сайте	

	работниками.				
5	Создание Комиссии по разработке изменений и дополнений в локальные акты	Июнь – август 2014г.	Заведующая	Приказ	
6	Письменное уведомление работников о предоставлении изменениях условий трудового договора	Не позднее 20 марта 2015 г.	Заведующая	Уведомление	
7	Проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе по вопросу перехода на систему «эффективных контрактов» с работниками	Январь-март	Заведующая Зам.зав.по ВМР и ст. воспитатель	Индивидуальные консультации, общее собрание работников учреждения	
8	Внести изменения в локальные акты: <ul style="list-style-type: none"> • Коллективный договор; • Приказы; • Должностные инструкции. 	Январь-февраль 2015 г.	Заведующая	Рекомендации, Проект приказа	
9	Разработка индивидуальных трудовых договоров (дополнительных соглашений с работниками)	Март 2015 г.	Заведующая Зам.зав.по ВМР и ст. воспитатель Делопроизводитель	Проект договоров (дополнительные соглашения)	
10	Учреждение новой формы трудового договора и дополнительных соглашений	Январь 2015 г.	Заведующая	Приказ	
11	Утверждение новых должностных инструкций	Январь 2015 г.	Заведующая	Приказ	
12	Заключение с работниками дополнительных соглашений	До 31.03.2015 г.	Заведующая Делопроизводитель	Заключенные дополнительные соглашения	
13	Включение информации о переходе на систему «эффективных контрактов» с работниками в Публичный доклад заведующей по итогам 2014/2015 учебного года. Размещение Публичного доклада руководителя в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	Август 2015 г.	Заведующая	Публичный отчет руководителя	