Муниципального дошкольного образовательного
бюджетного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 136
«Умка» г. Сочи

государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения города Сочи»
наименование муниципального образования
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения Дата 30.12.2021 № 83-ц
наименование должности, подпись, ф.и.о.

Изменения и дополнения к коллективному договору

Заключенного на 2021-2024 год.

Принятого на собрании трудового коллектива

Протокол № 6 от 01.12.2020 г,

Уведомительная регистрация № 83-ц от 16.12.2020 г. проведена в ГКУ КК «Центр занятости населения города Сочи»

Внести изменения в коллективный договор и его приложения:

1) **Пункт 3.15. Раздела III. Режим труда и отдыха** коллективного договора «Работникам с ненормированным рабочим днем не менее 3 календарных дней согласно приложению» - исключить.
2) **Абзац 1 пункта 4.3. Раздела IV. Оплата труда и нормирование труда** коллективного договора изложить в следующей редакции: «Заработная плата выплачивается за первую половину месяца 30-го числа, за вторую половину месяца – 15 числа следующего месяца».
3) **Пункт 6.10.1. Раздела VI. Охрана труда и здоровья** коллективного договора изменить ссылку на документ, которая утратила свою силу на Приказ Минтруда России от 18.07.2019 г. №512н
4) **Пункт 4.2.7. Раздела 4. Основные права и обязанности работодателя** Приложения №1 коллективного договора изложить в следующей редакции: «В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается работникам не менее двух раз в месяц посредством перечисления денежных средств на банковский счет работника. За первую половину месяца 30-го числа, за вторую половину месяца – 15 числа следующего месяца».

5) **Пункт 5.36. Раздела 5. Рабочее время и время отдыха** Приложения №1 коллективного договора «Работникам устанавливаются нерабочие праздничные дни» дополнить: 6 и 8 января – Новогодние каникулы.

6) **Пункт 5.43. Раздела 5. Рабочее время и время отдыха** Приложения №1 коллективного договора «Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Продолжительность отпуска работников с ненормированным рабочим днем составляет три календарных дня» - исключить.

7) **Пункт 5.44. Раздела 5. Рабочее время и время отдыха** Приложения №1 коллективного договора представить в следующей редакции: «Согласно Трудовому кодексу, работник с ограниченными возможностями по первой и второй группе инвалидности имеет право на удлиненный оплачиваемый отпуск (30 календарных дней). В отношении больничных листов норма – до 30 календарных дней с сохранением заработной платы. Отпуск за свой счет без сохранения заработной платы может достигать 60 календарных дней (согласно ст. 128 и ст. 263 Трудового кодекса РФ).

8) **Пункт 5.57. Раздела 5. Рабочее время и время отдыха** Приложения №1 коллективного договора изложить в следующей редакции: «По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной Войны – до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных

органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней.

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

9) **Пункт 7.3. Раздела. 7. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины** Приложения №1 коллективного договора изложить в следующей редакции: «До применения дисциплинарного взыскания работодатель дожжен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со

дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

10) **Пункт 7.9. Раздела. 7. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины** Приложения №1 коллективного договора слово «под расписку» исправить на слово «под роспись», далее по тексту

11) **Пункт 1.1. Раздела 1. Общие положения** Приложения №2 коллективного договора изменить ссылку на документ «Постановление Администрации муниципального образования город Сочи от 09.10.2014 г. №2066»

12) **Пункт 6.1. Раздела 6. Нормы рабочего времени за ставку заработной платы, порядок установления (изменения) объема учебной нагрузки** Приложения №2 коллективного договора, изменить ссылку на документ «Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 г. №1601».

13) **Пункт 1.1. Раздела 1. Общие положения** Приложения №5 коллективного договора, изменить ссылку на документ «Приказом Росстандарта от 09.06.2016 г. №600-ст (ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения)».

14) Приложение №10 коллективного договора Перечень рабочих ме наименований профессий и должностей, работа в которых дает право обеспечение смывающих и обезвреживающих средств за сч работодателя, изменить ссылку на документ «Постановление Главно государственного санитарного врача РФ от 30.06.2020 г. №16 «О утверждении санитарно-эпидемиологических правил СанПи 3.1/2.4.3598-20».

15) Приложение №13 коллективного договора Перечень рабочих ме наименований профессий и должностей, работники которых подлежа обязательным предварительным при поступлении на работу периодическим медицинским осмотрам, исключить ссылку на докумен – «Постановление Главного государственного санитарного врача РФ с 15.05.2013 №26 «Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13», изменит ссылку на документ «Постановление Главного государственног санитарного врача РФ от 30.06.2020 г. №16 «Об утверждении санитарно эпидемиологических правил СанПиН 3.1/2.4.3598-20».

16) Приложение №13 коллективного договора Перечень рабочих мес наименований профессий и должностей, работники которых подлежа обязательным предварительным при поступлении на работу периодическим медицинским осмотрам, исключить ссылку на докумен «Приказ Минзравсоцразвития России №302н от 01.01.2012 г.», изменит ссылку на документ «Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011г. №302н, Приказ Минтруда России №988н, Минздрава №1420н от 31.12.2020 г».

От работодателя:	От работников:
Заведующий	Председатель профсоюзного комитета
_____ А.А.Зиновьева	_____ О.А.Вергун
«____» _____ 2021 г.	«____» _____ 2021 г.