ниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 136 «Умка» г. Сочи

Изменения и дополнения к коллективному договору Заключенного на 2021-2024 годы. Принятого на собрании трудового коллектива Протокол № 5 от 01.12.2020 г.

домительная регистрация № 83-ц от 16.12.2020 г. проведена в ГКУ КК «Центр занятости населения города Сочи»

В связи с открытием четырех групп комбинированной направленности с 01.03.2021 г.

Внести изменения в коллективный договор и его приложения:

1. Пункт 3.10. Раздела 3 «Режим труда и отдыха» коллективного договора дополнить словами:

Продолжительность отпуска педагогических работников, работающих с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), регулируется п. 4 раздела 1 приложения к постановлению Правительства от 14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» и составляет 56 календарных дней.

- **2.** Пункт **5.7.** Раздела **5** «Рабочее время и время отдыха» приложения 1 коллективного договора дополнить словами:
- педагогическим работгникам, непосредственно осуществляющий обучение, воспитание, присмотр и уход за воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья 25 часов в неделю за ставку заработной платы.
  - -Учитель-дефектолог 20 часов в неделю, по графику.
  - -Учитель логопед 20 часов в неделю, по грвфику.
- **3.** Пункт **5.38.** Раздела **5** «Рабочее время и время отдыха» приложения 1 коллективного договора дополнить словами:
  - учителю-дефектологу 56 календарных дней;
  - учителю логопеду 56 календарных дней;
- педагогическому персоналу, работающему с воспитанниками с ОВЗ (музыкальный работник, инструктор по физкультуре, педагог-психолог, воспитатель) 56 календарных дней.
- **4. Пункт 1.1. Раздела 1 «Общие положения»** приложения № 2 коллективного договора дополнить словами:

пунктом 4 раздела 1 приложения к постановлению Правительства от 14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», пунктом 4.7. раздела 4 и п.1 приложения 8 «Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования города Сочи» утвержденного постановлением Главы города Сочи от 02.02.2009 г. № 38 (ред. от 11.03.2015 г., с изм. от 16.11.2017 г.) «О введении

новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования города Сочи».

- **5.** Пункт 13.1. Раздела 13 «Порядок установления выплат компенсационного характера» приложения № 2 коллективного договора дополнить словами:
- за специфику работы с детьми OB3 педагогическим и другим работникам (младший воспитатель, помощник воспитателя) до 15%
- **6.** Пункт 13.1. Раздела 13 «Порядок установления выплат компенсационного характера» приложения № 2 коллективного договора компенсационные выплаты спитатели, дополнить словами:
- за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья до 20 %
- 7. Пункт 13.1. Раздела 13 «Порядок установления выплат компенсационного характера» приложения № 2 коллективного договора компенсационные выплаты учебно-вспомогательному персоналу (младший воспитатель, помощник воспитателя) дополнить словами:
- за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья до 15 %
- 8. Пункт 14.3 Раздела 14 «Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы» приложения № 2 коллективного договора стимулирующие надбавки педагогам (воспитатели и специалисты) дополнить:
- за качественную реализацию адаптированной образовательной программы (АОП) при работе с детьми ограниченными возможностями здоровья до 50% или до 5 000.00 рублей.

от работодателя:

заведующая МДОУ

А.А.Зиновьева

2021 года

от работников:

председатель ПК

О.А.Вергун

профсоюзная организация ДОУ детский сад 2021 года