ГЛАСОВАНО:
Председатель ПК МДОБУ№ 136 «Умка»
_____О.А.Вергун
Протокол от «01» 10 2020 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующая МДОБУ № 136
_____А.А. Зиновьева
Приказ от «01» 10 2020 г.
№ 210

ПОЛОЖ ЕНИЕ
о компенсационных выплатах работникам муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 136 «Умка» г. Сочи

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о компенсационных выплатах работникам муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 136 «Умка» г. Сочи, разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными актами Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11.11.2008 года «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» № 1572-КЗ, Постановлением главы города Сочи от 23.11.2008 г. «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сочи» № 1280, коллективным договором, а также протокола общего собрания сотрудников от № 8 от 08.08.2016 года, в целях совершенствования оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад общеразвивающего вида №136 «Умка», материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

1.2.Компенсационные выплаты устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными актами в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также настоящим Положением о компенсационных выплатах работникам муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 136 «Умка» г. Сочи.

1.3. Компенсационные выплаты работникам МДОУ устанавливаются с учетом:
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- профессионального стандарта (педагогическая деятельность в дошкольном образовании), утвержденного приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013г. № 544н
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальном дошкольном образовательном бюджетном учреждении детский сад общеразвивающего вида № 136 «Умка» г. Сочи;
- рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- согласования с профсоюзной организацией.

1.4. Условия выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Выплата компенсационного характера производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в бюджетной смете учреждения на соответствующий финансовый год.

2. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

2.1. Оплата труда работников МДОУ, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

Должность	Компенсационная надбавка	На основании
Повар	12%	За работу в горячем цеху
Уборщик служебных помещений, бассейна	12%	За работу с моющими средствами
Сотрудникам	До 100%	За совмещение профессий (должностей)
Сотрудникам	До 200%	За расширение зоны обслуживания
Сотрудникам	До 100%	За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

2.2. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.3. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.4. Доплата за увеличение объема работы исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором..

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.5. Выплаты за специфику работы педагогическим работникам в логопедическом пункте МДОУ не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом,

принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым говором.

Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни изводится работникам, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие аздничные дни.