[illegible]ОВАНО
[illegible] ПК МДОУ№ 136 «Умка»
О.А.Вергун
«01» октябрь 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующая МДОУ № 136
_____А.А. Зиновьева
Приказ от «01» октябрь 2020 г.
№ 44

[illegible] общем собрании коллектива
«01» 10 2020 г. № 4

ПОЛОЖЕНИЕ
О стимулирующих выплатах работникам [illegible]ального дошкольного образовательного бюджетного учреждения [illegible]детский сад общеразвивающего вида № 136 «Умка» г. Сочи

1. Общие положения.

[illegible]Настоящее Положение о стимулирующих выплатах работникам [illegible]ального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад [illegible]щего вида № 136 «Умка» г. Сочи, разработано в соответствии с [illegible]кодексом Российской Федерации, нормативными актами Российской [illegible]. Распоряжением правительства Российской Федерации «Об утверждении [illegible]ального совершенствования системы оплаты труда в государственных [illegible]) учреждениях на 2012 – 2018 годы» от 26.11.2012 № 2190, - р, [illegible] главы города Сочи от 23.11.2008 г. «О введении новых систем [illegible] работников муниципальных учреждений города Сочи» № 1280, а также [illegible] общего собрания сотрудников от 31.09.2020 в целях совершенствования [illegible] труда работников муниципального дошкольного образовательного [illegible] учреждения детский сад общеразвивающего вида №136«Умка», [illegible] заинтересованности в повышении эффективности и результативности

[illegible]рующие выплаты устанавливаются коллективным договором, [illegible], локальными актами в соответствии с законодательством Российской [illegible], а также настоящим Положением о стимулирующих выплатах работникам [illegible] дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад [illegible]щего вида № 136 «Умка» г. Сочи.

[illegible]рующие выплаты работникам дошкольного образовательного [illegible] учреждения детский сад общеразвивающего вида № 136 «Умка» [illegible] с учетом:

[illegible]рифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

[illegible] квалификационного справочника должностей руководителей, [illegible] служащих;

[illegible]ных гарантий по оплате труда;

[illegible] видов выплат стимулирующего характера в муниципальном дошкольном [illegible] бюджетном учреждении детский сад общеразвивающего вида № 136 [illegible]

[illegible] Российской трехсторонней комиссии по регулированию [illegible] отношений;

[illegible] с профсоюзной организацией.

82

Условия выплаты стимулирующего характера являются обязательными для ения в трудовой договор.

. Выплата стимулирующего характера производится в пределах фонда оплаты , утвержденного в бюджетной смете учреждения на соответствующий нсовый год.

2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

1. Положением об оплате и стимулировании труда работников дошкольного зовательного бюджетного учреждения детский сад общеразвивающего вида № «Умка» устанавливаются работникам повышающие коэффициенты к окладу жностному окладу), ставке заработной платы.

2.2. Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с том обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по ышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной ты определяется путем умножения оклада работника на повышающий эффициент.

2.3.Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад лжностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении ых стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном ношении к окладу.

2.4.Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке работной платы устанавливаются на определенный период времени в течение ответствующего календарного года, за исключением повышающих коэффициентов квалификационную категорию.

2.5.Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке работной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью имулирования педагогических работников к профессиональному росту путем овышения профессиональной квалификации и компетентности

2.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), авке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его рофессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, тепени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и ругих факторов. Решение об установлении персонального повышающего эффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его змерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении онкретного работника. Размер повышающего коэффициента - до 3,0.

2.7.Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке работной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, *присвоена ученая степень, почетное звание, при соответствии почетного* степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых

новление стимулирующих надбавок осуществляется по решению МДОУ в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда МДОУ, а также средств от предпринимательской и иной приносящей ности, направленных на оплату труда.

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке ной платы по одному или нескольким основаниям. Размер указанной надбавки

авливается до 200%. Стимулирующая надбавка устанавливается сроком не более а, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

10. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим никам за стаж педагогической работы, другим работникам в зависимости от его количества лет, проработанных в учреждениях образования.

змеры (в процентах от оклада):

и выслуге лет от 1 до 5 лет - 5%;

и выслуге лет от 5 до 10 лет - 10%;

и выслуге лет от 10 лет - 15%.

11. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются пропорционально ему учебной нагрузки (педагогической работы).

Обязательные выплаты стимулирующего характера.

Должность	Виды надбавок	Размер оплаты
Заместитель заведующей по УР	За сложность и напряженность выполняемой работы: за взаимодействие с банком ВТБ - 24 За выслугу лет	42% 10%
Заместитель заведующей по ВМР	За выполнение особо важных и срочных работ. За разработку и внедрение новых эффективных программ и методик, форм обучения. За выслугу лет За участие в работе творческой группы по исполнению федерального инновационного проекта «Механизмы внедрения системно- деятельного подхода с позиции непрерывности образования» и других инновационных проектов	30% 15% 12%
Педагог-психолог	За высокое качество выполняемой работы: организация и ведение документации семейного клуба «Я – Ты – Мы». За выслугу лет За работу с детьми ОВЗ	65% до 10% до 20%
Медицинская сестра по диетическому питанию	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей: за ведение документации совета по питанию, За выполнение функций оператора программы по питанию «БЭСТ» За выслугу лет	до 28% 10% 5%
Инструктор по физкультуре	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей: за руководство, за участие в разработке программы спортивного кружка по дзюдо За работу с часто болеющими детьми За работу с детьми ОВЗ	до 15% до 65% до 15% до 20%

	За выслугу лет	
ар	За качество выполняемых работ: за сложность в работе по приготовлению диетического питания; за санитарное состояние помещений, оборудования, инвентаря. За выслугу лет	46% 46% 45% до 15%
онный рабочий	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей: за увеличение объема убираемых помещений на пищеблоке; обработку овощей и фруктов вручную. За выслугу лет	52% 48% 5%
довщик	За сложность и напряженность выполняемой работы: за ведение документации и отчетности по питанию в программе «БЭСТ; за контроль по качеству продуктов, поступающих на пищеблок. За выслугу лет	120% 10%
ладший воспитатель	За качество работы по охране жизни и здоровья детей; за участие воспитательном процессе по обучению детей культурно – гигиеническим правилам. За выслугу лет	30% 10%
мощник воспитателя	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей: за обучение детей культурно – гигиеническим навыкам; за участие в обучающем процессе МДОУ (чтение программных произведений, разучивание стихов, потешек, поговорок и тд) За обработку клумб и рабаток; За ведение и оформление документов по закупкам товаров, работ и услуг; За сбор, ведение базы данных по компенсационной части родительской платы за содержание ребенка в МДОУ; За выслугу лет	до 100 % до 100% 5% до 30% до 15%
бочий по комплексному служиванию и ремонту даний	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей: за выполнение мелкого ремонта (покраска, побелка), ремонт сантехнического оборудования. За выслугу лет	65% 5%
зыкальный руководитель	За сложность и напряженность выполняемой работы: за организацию работы хорового кружка «Кубаночка»;	65%

	за организацию работы по развитию у детей музыкальных способностей: игре на музыкальных инструментах, за работу с детьми ОВЗ За выслугу лет	10% до 20% до 15%
спитатель	За стабильно высокие показатели и результативность в работе. За разработку и участие в инновационных проектах За проведение открытых краевых и городских мероприятий; За расширение зоны обслуживания: за работу с детьми из ГКП. За разработку и ведение сайта группы; За участие в работе творческой группы по исполнению федерального инновационного проекта «Механизмы внедрения системно- деятельного подхода с позиции непрерывности образования». За превышение наполняемости группы воспитанниками. За работу с детьми ОВЗ За выслугу лет	до 30% до 30% до 30% 5% 30% до30% до 30% до 20% до 15%
опроизводитель	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей: за осуществление работы по подготовке общих собраний работников ДОУ, заседаний совета ДОУ, а также совещаний, проводимых заведующей (сбор необходимой документации, материалов, оповещение участников о времени, месте, повестке дня совещания и их регистрация, по поручению заведующей ведет и оформляет протоколы заседаний и совещаний), за выполнение функций оператора в автоматизированной информационной системе «Сетевой город. Образование» (АИС СГО) и автоматизированной информационной системе «Е – услуги. Образование) За осуществление работы по подготовке заседаний рабочей группы по внедрению ФГОС ДО За выслугу лет	До 100% 10% до 15%
телянша	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей: шитье костюмов для праздников и спектаклей, штор и занавесей, спец	До 40%

	одежды. За выслугу лет	 до 15%
ашинист по стирке и емонту спецодежды	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей; за утюжку постельного белья, ремонт рабочей одежды, за ручную стирку белья. За выслугу лет	до 36% до 15%
орник	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей: за озеленение территории ДОУ, уход за зелеными насаждениями на территории За выслугу лет	70% до 5%
абочий бассейна, борщик служебных омещений.	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей: за активное участие в мероприятиях проводимых в учреждении; за сохранность имущества, за сложность в работе, связанную с подготовкой детей к купанию в бассейне и после купания (мытье детей в душе, подсушка волос). За выслугу лет	23% 26% 40% до 10%
реподавателям ополнительного бразования	1.За разработку и внедрение новых эффективных программ, методик; 2.За применение инновационных форм учебно – воспитательного процесса: занятие – презентация, проектная деятельность, занятие – исследование и др; 3.За применение здоровьесберегающих технологий (динамические паузы, физкультминутки и др.) в учебно – воспитательном процессе; 4.За организацию и проведение мероприятий способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников.	100% 56% 30.31% 30.31 %
тарший воспитатель	За применение в работе достижений науки, передовых методов воспитания и обучения За участие в работе творческой группы по исполнению федерального инновационного проекта «Механизмы внедрения системно- деятельного подхода с позиции непрерывности образования». За исполнение обязанностей консультативного педагога семейной группы За выслугу лет	100% 10% 5% 5% до 15%
хгалтер	За выполнение работ, не входящих в круг	до 50.5%

	должностных обязанностей: за сбор и ведение базы данных по компенсации части родительской платы за содержание ребенка в МДОУ. За ведение и оформление документов по закупкам товаров, работ, услуг. За выслугу лет	до 15%
ециалист по охране да	За выполнение работ не входящих в должностные обязанности: за разработку программ по обучению сотрудников МДОУ правилам охраны труда и технике безопасности, локальных актов и нормативных документов. за выслугу лет	до 300% до 15%
ителю – логопеду	За работу с детьми ОВЗ За разработку и участие в инновационных проектах, внедрение инновационных методик, диагностик для детей ОВЗ За выслугу лет	20% до 100% до 15%
фектолог	За работу с детьми ОВЗ За разработку и участие в инновационных проектах, внедрение инновационных методик, диагностик для детей ОВЗ За выслугу лет	20% до 100% до 15%

13.Стимулирующие выплаты могут быть увеличены до 200% для всех категорий тников ДОУ, исходя из фонда экономии заработной платы (больничный лист, ск, отпуск без сохранения заработной платы).