

**Срочный трудовой договор №__
с работником, принимаемым для выполнения
заведомо определенной работы**

г.Сочи

«01» сентября 2020 г.

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 136 «Умка» г. Сочи, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице заведующей Зиновьевой Аллы Анатольевны, действующей на основании Устава, зарегистрированного Межрайонной Федеральной Налоговой службой №7 по Краснодарскому краю 14.11.2019 года №1032311701718, утвержденного постановлением администрации города Сочи от 26.08.2019 №1366, с одной стороны и **гр. Папикян Сусанной Суреновнoй**, проживающая по адресу: г.Сочи, ул. Донская, д. 37, кв. 19, дата рождения: 01.09.1995г., паспорт 0315 345337, выдан Отделением №4 (по Лазаревскому району) отдела УФМС России по Краснодарскому краю в г. Сочи 27.11.2015г., именуемая в дальнейшем «Работник», действующая в своих интересах и от своего имени, с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Работодатель поручает Работнику, а последний принимает на себя выполнение следующих услуг: обучение детей дзюдо.
2. Работник принимается за работу в качестве педагога дополнительного образования для выполнения следующих трудовых функций: обучение детей дзюдо. Дата начала работы: 01.09.2023 г.
3. Работы по настоящему договору должны быть закончены Работником не позднее 31.08.2021 г.
4. По данному договору Работник не пользуется правом оплачиваемого очередного отпуска или денежной компенсации за отпуск; компенсация за отпуск включена в почасовую оплату труда Работника.
5. Работник может расторгнуть настоящий договор, предупредив Работодателя письменно за 14 дней.
6. Настоящий трудовой договор в период его действия может быть изменен или дополнен сторонами. При этом все указанные изменения и дополнения будут иметь правовую силу только в случаях их письменного оформления и подписания сторонами в качестве неотъемлемой части настоящего трудового договора.
7. По всем вопросам, не нашедшим своего решения в условиях (положениях) настоящего трудового договора, но прямо или косвенно вытекающим из отношений Работодателя и Работника по нему с точки зрения необходимости защиты их имущественных и моральных прав и интересов, защищаемых законом, стороны настоящего трудового договора будут руководствоваться положениями Трудового кодекса РФ и иных нормативных актов Российской Федерации.

РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

РАБОТОДАТЕЛЬ

МДОУ детский сад
общеразвивающего вида №136
г.Сочи, ул. Пирогова 5/1, т. 259-92-50
внебюджет
ИНН 2320118453
КПП 232001001
ОГРН 1032311701718
Р/с 40701810600003000001
БИК 040396000
РКЦ банк Сочи в г. Сочи
л/сч 925.51.169.0

Заведующая МДОУ д/с №136

_____ А.А.Зиновьева

01.09.2020г.



РАБОТНИК

папикян сусанна Суреновна
Адрес: г. Сочи, ул. Донская, д.37, кв. 19
Паспорт: 0315 345337, выдан
Отделением №4 (по Лазаревскому
району) отдела УФМС России по
Краснодарскому краю в г. Сочи
27.11.2015г.
Дата рождения 01.09.1995г.

НС.С. Папикян

01.09.2020 г.

Экземпляр срочного трудового договора
мною получен _____